



## المحضر العام لانتخاب الهيكل التنظيمي لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى جماعة مراكش

بناء على مقتضيات الدستورية والقانونية والتنظيمية التالية:

- الفصلان 19 و139 من دستور المملكة المغربية والمتعلقين على التوالي بالمنصفة والمساواة بين الرجال والنساء ومكافحة التمييز وكذا تخويل مجالس الجهات والجماعات الترابية الاخرى وضع اليات تشاركية للحوار والتشاور، لتيسير مساهمة المواطنين المواطنين والجمعيات في اعداد برامج التنمية وتتبعها.
- الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (موافق 07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ولاسيما المادة 120 منه.
- النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش للمدة الانتدابية 2021 – 2027 ولاسيما المواد من 57 الى 66.
- وبعد مصادقة مجلس جماعة مراكش على اللائحة النهائية لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى مجلس جماعة مراكش، والمتكونة من 56 عنصرا من فعاليات المجتمع المدني المحلي منها 35 جمعية و 21 شخصية عمومية، تمثل فيهم النساء اكثر من 50 بالمائة بمقتضى مقرر عدد 2022/02/16 بتاريخ 07 فبراير 2022 المتخذ خلال الدورة العادية لشهر فبراير 2022 وتنزيلا للمقرر المشار اليها اعلاه بمقتضى قرار لرئيسة مجلس جماعة مراكش عدد 2/2022 بتاريخ 09 فبراير 2022 يقضي بإحداث وتكوين هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى جماعة مراكش.
- وعملا بمقتضيات النظام الداخلي للمجلس الجماعي، وعطفا على بعض التوجيهات المضمنة في دليل مساطر احداث وتفعيل واشتغال وتبعية هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالجماعات الصادر سنة 2017 عن المديرية العامة للجماعات المحلية.
- وبناء على الدعوة الموجهة لأعضاء هيئة مساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى مجلس جماعة مراكش من طرف رئيسة المجلس الجماعي رقم 3294 بتاريخ 2022/02/16 من اجل حضور اشغال اللقاء التأسيسي الاول للهيئة وذلك لتعيين او اختيار فريق العمل المكلف بتنسيق الاعمال الاستشارية:
- رئيس لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع باعتماده منسق لها، ومساعد له.
- مقرر لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، ومساعد له.

وتبعا لهذه الدعوة، انعقدت اشغال اللقاء التأسيسي الاول للهيئة يوم الاربعاء 23 فبراير 2022 على الساعة الثالثة والنصف عشية بمقر ملحق المجلس الجماعي شارع محمد السادس بمراكش برئاسة السيد محمد الادريسي النائب الاول لرئيسة المجلس الجماعي للغرض المذكور اعلاه.

### - حضر اشغال هذا اللقاء السيدات والسادة:

محمد نكيل	:	رئيسة اللجنة التقنية المكلفة بالتحضير لإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتتبع عملها
نادية الادريسي سليطين	:	عضو اللجنة التقنية
مريم العرابي	:	عضو اللجنة التقنية

- ومن اطر الجماعة السادة:

زين الدين الزهوني	:	المدير العام للمصالح بالنيابة.
عبد العزيز الامري	:	رئيس قسم العمل الاجتماعي.
الحسين الزواق	:	رئيس قسم الشؤون الثقافية والرياضية.
محمد المحير	:	رئيس مصلحة ادارة شؤون المجلس
سعد نجاي	:	عن مصلحة ادارة شؤون المجلس
خليل موليج	:	عن مصلحة ادارة شؤون المجلس
خالد السقري	:	عن مصلحة ادارة شؤون المجلس

- العدد القانوني الذي تتكون منه هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع:

56 عضوا

- عدد الاعضاء المزاولين مهامهم بالهيئة:

56 عضوا

- عدد الأعضاء الحاضرين:

42 عضوا

1- جمعيات المجتمع المدني:

29 جمعية

رت	اسم الجمعية	اسم رئيس الجمعية او المنتدب من طرف الجمعية
1	نادي الانماء الرياضي المراكشي	عبد العزيز الحرفاوي (منتدب)
2	جمعية الوصال للمواطنة	عبد الرحيم مهري
3	النادي المراكشي للمعاقين	مصطفى فرحي
4	جمعية اتحاد العمل النسائي	سعيدة الوادي
5	جمعية فانوراميك لفنون العرض	نزهة حيكون
6	جمعية النخيل	مولاي الحسين الراحي
7	جمعية الرابطة المغربية للشباب والطلبة	محمد الصبيحي (منتدب)
8	الجمعية المغربية 13 مارس لليقظة والمناعة الوطنية	نبيل محمد اجناو
9	جمعية شبكة الصناعات التقليدية	فوزية المكناسي
10	جمعية منية مراكش لأحياء تراث المغرب وصيانه	جعفر الكنسوسي
11	جمعية امل شباب مراكش للتنمية المستدامة	محسن رقوان
12	جمعية جنان اوراد لتصفية الدم	محمد العلوي بوفارس
13	جمعية راضية لكفالة الرضع	أسماء جرمون (منتدب)
14	جمعية شمس تانسيفت للصحة النفسية	عائشة ايت بلعربي
15	جمعية الأمان للمرأة والطفل	حليمة أولامي
16	جمعية الأطلس الكبير	محمد الكنيدري (منتدبة من الجمعية)
17	جمعية وداد للمرأة والطفل	فاطمة تاسويكت
18	جمعية التضامن للصم والبكم	حسنية ددون
19	جمعية بسمة أمل للتنمية والتضامن	نورالدين مقداد
20	الفدرالية الوطنية لجمعيات أمهات وآباء وأولياء التلاميذ	هشام بنوالي
21	نقابة صيادلة مراكش	جمال باصطون
22	جمعية الأطباء الأساتذة بمراكش	حنان الرايس (منتدبة)
23	جمعية الانماء التربوي لتنمية التعليم الاولي	مليكة ازماض
24	الجامعة الدولية للإبداع والعلوم الإنسانية والسلام بين الشعوب	شمس الضحى الحكيم
25	جمعية الفضاء المدني للشباب والديمقراطية	مريم كربي (منتدبة)

ملیكة بن علي	ید الرحمة للتنمية البشرية	26
صفاء زکین	Lions club Med city ENCG Marrakech	27
خالد أبو الطیب	جمعية مبادرتنا وطنیتنا	28
عبد الجلیل الیکرومی	جمعية دعم ومواکبة الشباب فی التکنولوجیا المعلوماتیة	29

## 2- الشخصیات العمومیة: 13 شخصیة عمومیة

اسم الشخصیة	رت
محمد القنور	1
محمد الفایحی	2
ثوریة المتوکل	3
فؤاد جوهر	4
عبد الغنی زریکم	5
حنان المولاحی	6
محمد ایت لعمیم	7
سقیان الزانیفی	8
بدیعة بیطار	9
عبد العزیز دادان	10
ملیكة بوتسریت	11
دنیا بنزروال	12
عبد الاله حمدیوی	13

## 14 عضو

- عدد الأعضاء الفانیین:

## 06 جمعیات

احمد الشهبونی	مركز التنمية لجهة تانسيفت (CDRT)	1
دریة مزداوی	جمعية ملائكة مراکش	2
عبد الجلیل اسلاسی	جمعية تأهیل نزلاء دار الطفل المراكشیة	3
نادیة أبجری	نادی لیونس الزيتون مراکش	4
أسماء القدوری	جمعية الأیدیة الصادقة	5
سیدی محمد المنصوری (منتدب)	الجمعية المغربية للصحة والبیئة	6

## 08 شخصیات عمومیة

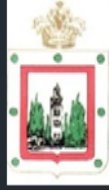
عضو المجلس الجماعی	عبد الغنی ویده	1
" " "	سعاد بلقزیز	2
" " "	نادیة البوزیدی	3
" " "	ماریا العمرانی	4
" " "	هدی جبوری	5
" " "	سمیرة حجازی	6
" " "	وفاء الزنجاری	7
" " "	الهام دحماني	8

السيد محمد الإدريسي النائب الأول لرئاسة المجلس الجماعي لمراكش

أرحب بالحضور الكريم في هذا الاجتماع الخاص بهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، اليوم سنأسس لمرحلة جديدة في تاريخ هذه الهيئة التي ستساهم معنا في إعداد برنامج عمل الجماعة. والآن سنتأكد من اكتمال النصاب القانوني لانعقاد هذا الاجتماع. بعد التأكد من النصاب القانوني، أعطي الكلمة للسيد محمد نكيل رئيس اللجنة التقنية المكلفة بالتحضير لتكوين هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لاطلاعنا على كافة مراحل إحداث وتكوين الهيئة.

السيد محمد نكيل رئيس اللجنة التقنية المكلفة بالتحضير لتكوين هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

أولاً وباسم رئاسة وأعضاء المجلس الجماعي لمراكش أرحب بالحضور وأهنئكم على اختياركم لتمثيل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لمدينة مراكش والتي لها دور هام وفعال في عمل المجلس الجماعي، وتمنح مؤشرات عن مدى التزام المدينة الحمراء بتكوين هذه الهيئة والعمل الجاد الذي ستقوم به طيلة المدة الانتدابية، بل أكثر من هذا تعتبر مؤشرا لتنمية المدينة، خاصة وأن الهيئة السابقة لم تستطع أن تمنح مراكش رتبة هامة في التنمية على الصعيد الوطني، واليوم يعول عليكم لاستعادة الريادة لهذه المدينة.



# هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع



## الاطار المفاهيمي، الدستوري، القانوني والتنظيمي المنظم لعيثة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

### مقاربة المفهوم

#### هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

إطار تنظيمي عبارة عن فضاء للتشاور والحوار بين جميع الفاعلين في مجال التنمية المحلية، يعطي الحق للمواطنات والمواطنين والمجتمع المدني بأن تشارك في بلورة المشاريع التنموية وتتبع تنفيذها. يأتي هذا الفضاء نتاجا للاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها المملكة المغربية، كما عرفت هذه الهيئة تأسيسا دستوريا من خلال دستور المملكة لسنة 2011، وقانونيا من خلال القوانين التنظيمية المتعلقة بالجماعات الترابية الثلاث. تتكون هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من شخصيات تنتمي إلى جمعيات محلية وفعاليات من المجتمع المدني تقترحهم رئيسة المجلس الجماعي.

## الاطار الدستوري تفعيل المناصفة والمساواة انطلاقا من الفصل 19 من الدستور

### الباب الثاني من الدستور الحرية والحقوق الأساسية

#### الفصل 19

يتمتع الرجل والمرأة، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية، الواردة في هذا الباب من الدستور، وفي مقتضياته الأخرى، وكذا في الاتفاقيات والمواثيق الدولية، كما صادق عليها المغرب، وكل ذلك في نطاق أحكام الدستور وثوابت المملكة وقوانينها.

تسعى الدولة إلى تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء. وتحدث لهذه الغاية، هيئة للمناصفة ومكافحة كل أشكال التمييز.



## الاطار الدستوري

### الفصل 139

تضع مجالس الجهات، والجماعات الترابية الأخرى، آليات تشاركية للحوار والتشاور، لتيسير مساهمة المواطنات والمواطنين والجمعيات في إعداد برامج التنمية وتتبعها.

يمكن للمواطنات والمواطنين والجمعيات تقديم عرائض، الهدف منها مطالبة المجلس بإدراج نقطة تدخل في اختصاصه ضمن جدول أعماله.

## الاطار القانوني

### الباب الخامس: الآليات التشاركية للحوار والتشاور

#### المادة 119

تطبيقا لأحكام الفقرة الأولى من الفصل 139 من الدستور، تحدث مجالس الجماعات آليات تشاركية للحوار والتشاور لتيسير مساهمة المواطنات والمواطنين والجمعيات في إعداد برامج العمل وتتبعها طبق الكيفيات المحددة في النظام الداخلي للجماعة.

#### المادة 120

تحدث لدى مجلس الجماعة هيئة استشارية بشاركة مع فعاليات المجتمع المدني تختص بدراسة القضايا المتعلقة بتفعيل مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع تسمى "هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع".

يحدد النظام الداخلي للمجلس كيفيات تأليف هذه الهيئة وتسييرها.





## الاطار التنظيمي



### المادة 60

يتم انتخاب رئيس الهيئة ومساعدته والمقرر ومساعدته من طرف الأعضاء المكونين للهيئة بطريقة توافقية أو بالتصويت. ويشعر هذا الفريق المكون من أربع (4) أعضاء على التنسيق ما بين أعضاء الهيئة والجامعة وتبني أعمالها وصياغة التقارير المرتبطة بها كما الاستشارية.

### المادة 61

تجتمع الهيئة بمقر الجامعة بدعوة كتابية من رئيسها أو بناء على طلب كتابي من تلقى أعضائها، وتعقد الهيئة اجتماعين على الأقل في السنة. يتولى رئيس الهيئة أو من ينوب عنه تحديد تواريخ اجتماعات الهيئة وجدول أعمالها بالتوافق مع أعضائها. يوجه الاستعداد على كل أعضاء الهيئة ثلاثة أيام على الأقل قبل موعد الاجتماع، ويشار في الاستعداد إلى جدول الأعمال.

### المادة 62

تعتبر اجتماعات الهيئة صحيحة بحضور نصف أعضائها. إذا تعذر توفر هذا النصاب، يجب تأجيل الاجتماع إلى اليوم الموالي من أيام العمل، وفي هذه الحالة، يعتبر الاجتماع صحيحاً كما كان عدد الحاضرين.

### المادة 63

تجتمع الهيئة في جلسات غير علنية، غير أنه يجوز لرئيسها، بشرط موافقة رئيسة المجلس، أن يأذن لبعض الأشخاص ذوي الاختصاص بحضور أعمالها إذا كان من شأن ذلك أن يفيد الهيئة في اتخاذ القرار المناسب بخصوص الموضوع المروض عليها. يمكن للهيئة تكوين مجموعات عمل يتم بقضايا معينة في مجال اختصاصها.



## الاطار التنظيمي

### أثر التمتع بهيئة المساواة وكيفية التصرف بمناخ النوع

### المادة 57

تحدث هيئة استشارية بمشاركة مع فعاليات المجتمع المدني تسمى "هيئة المساواة وكيفية التصرف بالنوع" تخصص بدراسة القضايا المتعلقة بتفعيل مبادئ المساواة وكيفية التصرف بالنوع.

### المادة 59

يؤخذ بعين الاعتبار في تشكيل الهيئة المعايير التالية:

- مقاربة النوع الاجتماعي حيث يتم تخصيص نسبة 65% للنساء من مجموع أعضاء الهيئة لضمان المساواة؛
- تجديد نسبة لكل فئة من الفئات المستهدفة (شخص ذوو إحتياجات خاصة، أطفال، مسنون...)
- الكفاءة والسعة داخل المجتمع المحلي؛
- التجربة في ميدان التنمية البشرية؛
- الحرة في مجال النوع الاجتماعي؛
- التنوع الهنوي؛
- الارتباط بالجامعة؛

### المادة 58

ليس للهيئة اختصاصات تدويلية، غير أن وظيفتها هي حفظ استقلالية في مجال المساواة وكيفية التصرف بالنوع، حيث يجب لها، طلب من المجلس أو رئيسه، إيلاء آراء وتقدم توصيات والمجلس الجامعة في حدود اختصاصها وفي نطاق المسائل المدرجة في جدول أعمالها.

- وتنلخص المهام والاختصاصات الاساسية للهيئة فيما يلي:
- إعداد الآراء الاستشارية التي يجب ان تحصى بموافقة أعضاء الهيئة بالتوافق أو التصويت في حالة عدم حصول هذا التوافق.
- إزالة الآراء الاستشارية على رئيسة المجلس الجماعي التي تعرضها بوردها على أظفار المجلس، وتتصب هذه الآراء على المساواة وكيفية التصرف بالنوع.
- المشاركة في مختلف مراميل إعداد برامج عمل الجامعة وتوجيه من أجل استحضار المساواة وكيفية التصرف بالنوع.



## الاطار التنظيمي



### المادة 64

تتخذ الهيئة قراراتها وتتصادق على التقارير المنبثقة عنها بالتوافق، أو التصويت في حالة عدم حصول هذا التوافق بأغلبية الأصوات المعبر عنها، ويتم التصويت بالاقتراع العائلي. وفي حالة تعادل الأصوات، يرجح الجانب المنتمي إليه رئيس الهيئة، وتدون نتائج التصويت في محضر الاجتماع.

يتولى مقرر الهيئة أو مساعده تحرير محاضر جلسات الهيئة عقب كل اجتماع يوقعه رئيس الهيئة. تودع التقارير والتوصيات والملاحظات من طرف رئيس الهيئة أو نائبه لدى رئيسة المجلس التي تسهر على تبليغها إلى أعضاء المجلس الجماعي حسب الحالة. تقوم رئيسة المجلس بصفة دورية بإخبار أعضاء الهيئة بمآل توصياتها وملاحظاتهم وافترحاتها. يعتبر نشاطات الهيئة عملاً تحضيرياً داخلياً لا يجوز نشره أو إبلاغه إلى العموم إلا بعد أن يتم عرضه على أظفار المجلس الجماعي.

### المادة 65

توفر رئيسة المجلس الجماعي للهيئة وسائل العمل الضرورية من قاعة للاجتماعات ومكاتب ولوازمها وأطر وكافة خاصة في حدود الإمكانيات الموجودة.

### المادة 66

تتطلب مدة انتداب الهيئة مع مدة انتداب المجلس الجماعي.



## محطات أحداث وتكوين هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى جماعة مراكش



اعتبارا لأهمية هذه الهيئة كقوة اقتراحية مكلفة بإبداء الرأي في قضايا المساواة وإدماج مقاربة النوع في سياسات ومخططات وبرامج التنمية الترابية وبلورتها بواسطة المقترحات والمبادرات والتوصيات المقدمة خلال اجتماعاتها الدورية، ولضمان الشفافية والوضوح عبر توسيع باب المشاركة والانفتاح على النسيج الجمعي، وعملا ببعض مضامين التوجيهات المضمنة في دليل وزارة الداخلية في الموضوع الصادر سنة 2017.

بادرت رئاسة مجلس جماعة مراكش بالقيام بما يلي:



### المحطة الاولى

اصدار قرار رئيسة المجلس الجهوي لمراكش عدد 25 بتاريخ 07 دجنبر 2021 يقضي بالتحضير لإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتتبع عملها والذي تم بمقتضاه تعيين اللجنة التقنية الهوكل اليها مهمة التحضير واعداد كافة الاجراءات والتدابير لإحداث واشتغال وتتبع عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بنشاور مستر مع رئيسة المجلس الجهوي والمكتب المسير.

الهيئة الوطنية لحقوق الإنسان  
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

قرار رئيسة المجلس الجهوي لمراكش عدد 25 بتاريخ 07 دجنبر 2021 يقضي بالتحضير لإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتتبع عملها والذي تم بمقتضاه تعيين اللجنة التقنية الهوكل اليها مهمة التحضير واعداد كافة الاجراءات والتدابير لإحداث واشتغال وتتبع عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بنشاور مستر مع رئيسة المجلس الجهوي والمكتب المسير.

قرار رئيسة المجلس الجهوي لمراكش عدد 25 بتاريخ 07 دجنبر 2021 يقضي بالتحضير لإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتتبع عملها والذي تم بمقتضاه تعيين اللجنة التقنية الهوكل اليها مهمة التحضير واعداد كافة الاجراءات والتدابير لإحداث واشتغال وتتبع عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بنشاور مستر مع رئيسة المجلس الجهوي والمكتب المسير.

قرار رئيسة المجلس الجهوي لمراكش عدد 25 بتاريخ 07 دجنبر 2021 يقضي بالتحضير لإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتتبع عملها والذي تم بمقتضاه تعيين اللجنة التقنية الهوكل اليها مهمة التحضير واعداد كافة الاجراءات والتدابير لإحداث واشتغال وتتبع عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بنشاور مستر مع رئيسة المجلس الجهوي والمكتب المسير.





### المحطة الثالثة

**اعلان دعوة بوثابة اعلان للتعبير عن الاهتمام لعضوية الهيئة تحت رقم 13825 بتاريخ 20/12/2021 لهدة 15 يوم لتلقي طلبات الترشيح للعضوية.**  
**وتم النشر بالموقع الرسمي للجهة [www.ville-marrakech.ma](http://www.ville-marrakech.ma)**  
**وكذا بقر جماعة مراكش وبالمقاطعات الخمس ومجموعة من المواقع الالكترونية.**



### المحطة الثانية

**الاجتهاد التحضيري الاول للجنة التقنية بتاريخ 16/12/2021 تم خلاله اطلاعا على المساطر المقرر اتباعها من جهة وكذا الوثائق المعتمدة من: الاعلان + الاستشارات + وصلي الابداع.**  
**وتم. بتشاور مع رئيسة المجلس الجهوي. تحديد موعد نشر الاعلان رسميا ابتداء من 20/12/2021.**

1.2 يتطابق من الجملة كافة الوثائق التي يجب إرفاقها بطلب من أجل التحقق

أنا الموقع (ت) أسأله.

أقوم. في حالة اختيارك كعضو هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع، بما يلي:

- ✓ الخضوع للدائم لأفعال الهيئة.
- ✓ التقيد بمقتضيات النظام الداخلي للمجلس الجهوي لجماعة مراكش.
- ✓ المساعدة في إعداد برنامج عمل الهيئة، وفي تنفيذ.
- ✓ أداء المهام التي تكلف بها الهيئة.

مراكش في،  
التوقيع

أرما هي الأهداف التي يصبى المرشح (ت) لاكتسابها في الهيئة. في الإمبراطورية الرسمية التي يمكن للهيئة الإشتغال عليها هي المفضل. 2/2

1.3 بيان تاريخ الرفع

1.4 بيان تاريخ الرفع

أرما هي الأهداف التي يصبى المرشح (ت) لاكتسابها في الهيئة. في الإمبراطورية الرسمية التي يمكن للهيئة الإشتغال عليها هي المفضل. 3/2

استمارة الترشيح لعضوية هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

المعلومات والشخصيات المرشحة

1.1 يتطابق من الجملة كافة الوثائق التي يجب إرفاقها بطلب من أجل التحقق

اسم الجمعية	سد الترخيص (الجمعية)	رقم الهاتف	البريد الإلكتروني	مركز الجمعية	تاريخ التأسيس للجمعية	التاريخ المقترح من أجل الانضمام	عدد المرشحين

مغلوب بمقاربة إعلان للتصريح عن الاهتمام لعضوية هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بناء على مقتضيات الفصول 18 و 20 من دستور المملكة المغربية، والمادة 133 من القانون التنظيمي رقم 176.24 الملحق بالجماعات وأفراد (24 إلى 26) من النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش لسنة 2021 - 2025.

تكون رئاسة مجلس جماعة مراكش إلى غاية انتخابات الجماعات المحلية والاختصاصات الحكومية المقبلة، أنه تقرر فتح المجال لتلقي طلبات الترشيح لعضوية هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع التي اعتمده برئيسة المجلس الجهوي بتشكيلة بناء على التعاليم والشروط التالية:

- الكفاءة والسعة داخل المجتمع المدني؛
- الخبرة في ميدان التنمية البشرية؛
- الكفاءة في مجال النوع الاجتماعي؛
- الارتباط بالجماعة؛

وعلى كل جمعية أو شخصية عمومية ترشح في الاضطرار في هذه الهيئة أن تقدم ترشيحها من جهة المكتب (استمارة صيغة ذاتية) تنسب من الصالح للجماعة (مقر الجماعة المكان المرفق حسب النفاذ الكامل القانوني) أو العمل من المرفق الرسمي للجماعة [www.ville-marrakech.ma](http://www.ville-marrakech.ma) في أجل أقصاه خمسة عشر يوما (15) ابتداء من تاريخ نشر هذا الإعلان.

ويتم وفتح طلبات الترشيح مقابل وصل، وذلك بمكتب المنسق بقر الجماعة. واستنادا على رغبات الترشيح المقبول بها بناء على هذا الإعلان، ستقوم لجنة تقنية بمعالجة الطلبات، وسيتم اختيار الألفة من الشخصيات والشخصيات الحكومية لتتكون التعاليم المطوية لعضوية الهيئة، ستمس من الاتفاق على نظام العمل المجتمعي المركزي للتواصل، وتتضمن أن تكون الاستمارة المرفقة بألف القوائم الجماعية والقرير محفل عن مساهماتها وتجاريها في العمل الجمعي.

مراكش في  
عائشة الزهراد المحمدي  
رئيسة المجلس الجهوي لمراكش

1.2 مواصفات المرشح

1.3 مقترحات لبرنامج عمل الهيئة

أنا الموقع (ت) أسأله.

أقوم. في حالة اختيارك كعضو هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع، بما يلي:

- ✓ الخضوع للدائم لأفعال الهيئة.
- ✓ التقيد بمقتضيات النظام الداخلي للمجلس الجهوي لجماعة مراكش.
- ✓ المساعدة في إعداد برنامج عمل الهيئة، وفي تنفيذ.
- ✓ أداء المهام التي تكلف بها الهيئة.

مراكش في،  
التوقيع

أرما هي الأهداف التي يصبى المرشح (ت) لاكتسابها في الهيئة. في الإمبراطورية الرسمية التي يمكن للهيئة الإشتغال عليها هي المفضل. 2/2

1.1 معلومات تعارض عن التصنيف [المهم]

الاسم الكامل	التاريخ ومكان الميلاد	الجنس	العنوان الشخصي	الهاتف	البريد الإلكتروني	المستوى الأكاديمي	الهيئة الحالية	العضوية في جمعية (إن وجدت)	العلاقة بمقاربة النوع الاجتماعي	مجال الخبرة الأساسي

استمارة الترشيح لعضوية هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

الشخصيات الحكومية من فعاليات وكميات محلية

1.1 معلومات تعارض عن التصنيف [المهم]

الاسم الكامل	التاريخ ومكان الميلاد	الجنس	العنوان الشخصي	الهاتف	البريد الإلكتروني	المستوى الأكاديمي	الهيئة الحالية	العضوية في جمعية (إن وجدت)	العلاقة بمقاربة النوع الاجتماعي	مجال الخبرة الأساسي

استمارة الترشيح لعضوية هيئة المساواة وكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

الشخصيات الحكومية من فعاليات وكميات محلية

1.1 معلومات تعارض عن التصنيف [المهم]

الاسم الكامل	التاريخ ومكان الميلاد	الجنس	العنوان الشخصي	الهاتف	البريد الإلكتروني	المستوى الأكاديمي	الهيئة الحالية	العضوية في جمعية (إن وجدت)	العلاقة بمقاربة النوع الاجتماعي	مجال الخبرة الأساسي



## المحطة الخامسة

دعوة بمثابة إعلان بتمهيد باب الترشح لعضوية الهيئة تحت رقم 445 بتاريخ 10/01/2022 وحدد لها أجل من تاريخ 10 يناير 2022 الى غاية 19 يناير 2022 لتلقي الطلبات وفق نفس قواعد النشر المعمول بها سابقا



## المحطة الرابعة

الاجتماع التحضيري الثاني للجنة التقنية 10/01/2022 وبتشاور مع السيدة رئيسة المجلس الجهاعي، تم خلاله تهديد الإعلان للترشح لعضوية الهيئة ابتداء من تاريخ 10 يناير 2022 الى غاية 19 يناير 2022 وفق نفس قواعد النشر المعمول بها سابقا

الدعوة بمثابة إعلان بتمهيد باب الترشح لعضوية هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

دعوة بمثابة إعلان  
بتمهيد باب الترشح لعضوية  
هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بناء على مقتضيات الفصلين 19 و 19A من دستور المملكة المغربية، والمادة 120 من القانون التنظيمي رقم 133.14 الحائظ بالجماعات والمواد (97 الى 101) من النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش للفترة الانتخابية 2022 - 2027.

الدور رئيسة مجلس جماعة مراكش إلى كافة جمعيات المجتمع المدني والشخصيات العمومية المحلية، أنه تقرر تحديد ظاهي طلبات الترشح لعضوية هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع التي تعظم رئيسة المجلس الجهاعي لتشكلها بناء على المعايير والشروط التالية:

- « الكفاءة والسمة داخل المجتمع المدني »
- « القدرة في ميدان التنمية البشرية »
- « القدرة في مجال النوع الاجتماعي »
- « التزامها بالجماعة »

فقر كل جمعية أو شخصية عمومية ترغب في الانخراط في هذه الهيئة أن تقدم ترشيحها عبر لجنة الطلب (استشارة سرية ذاتية) تسحب من المصالح الجامعية (مقر الجماعة) الاثنان بتاريخ محمد السادس الشهر الثاني (أو ضمن من الفروع الرسمية للجماعة [www.dalle-marrakech.ma](http://www.dalle-marrakech.ma))

في أجل يتلوا من يوم الاثنين 10 يناير 2022 إلى يوم الأربعاء 19 يناير 2022.

ويتم وضع طلبات الترشح، مقاليد وصل، بمكتب السبط بمقر الجماعة.

وأستنادا على رغبات الترشح الموصول بها بناء على هذا الإعلان، ستقوم لجنة تقنية بمعالجة الطلبات، وسيتم اختيار ثلاثة من الجمعيات والشخصيات العمومية لتستجيب للمعايير المطلوبة لعضوية الهيئة، ستعرض لاحقا على انظار المجلس الجهاعي لاركانه للمصادقة.

وتجدر أن تكون الاستشارة المرحلة مرفقة بالطلب القانوني الجمعيه وتقرير مفصل عن مساهماتها وبتحليلها في الفصل الجمعيه.

19  
مراكش في 10/01/2022

رئيسة المجلس الجهاعي  
مراكش



## المحطة السادسة

بعد تلقي طلبات الجمعيات والشخصيات العمومية، تم عقد اجتماع تحضيرية ثالث للجنة التقنية بتاريخ 01/02/2022 تم خلاله معالجة الملفات طلبات الجمعيات والشخصيات العمومية المهتمة على الهصالح الجماعية بالتنسيق وتشاور مع رئاسة المجلس الجهاعي.



- وتنفيذاً للمسطرة المضمنة في النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش والتي تمنح رئاسة المجلس تعيين مكونات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بعد الأخذ بعين الاعتبار المساطر المتبعة في هذا الإطار.
- وإيماناً بالدور المهم لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع" والتي تهدف الى التشاور واتخاذ القرار فيما يتعلق بإطلاق مسار مؤسسة ولوج المجتمع المدني للجماعة وترهين الأدوار الأساسية لتفعيل المقاربة التشاركية والتشاورية فيما يخص أحداث هذه الهيئة.
- واعتباراً لأهمية هذه الهيئة كقوة اقتراحية مكلفة بإبداء الرأي في قضايا المساواة وإدماج مقاربة النوع في سياسات ومخططات وبرامج التنمية الترابية ولورتها بواسطة المقترحات والملتزمات والتوصيات المقدمة خلال اجتماعها الدورية.

### أسفرت هذه المحطات على ما يلي:



### تمت هذه العملية بمرحلة الشروط التالية:

### تخصيص 50 بالمائة للنساء من مجموع أعضاء الهيئة لضمان المساواة

- التنوع في الاهتمامات ذات الصلة بمقاربة النوع: الطفل، المرأة، المسن، ذوي الاحتياجات الخاصة ...
- المكانة والسمة داخل المجتمع المحلي والتجربة في ميدان التنمية البشرية وفي مجال النوع الاجتماعي.
- الترقية راعت التنوع المهني والارتباط بالجماعة؛



تم استقبال 118 طلباً

منها 62 جمعية و 56 من الشخصيات العمومية.

تمت معالجة الطلبات انطلاقاً من المعايير المنصوص عليها في النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش واعتماد العتبة كأساس لمعادلة حسابية بسيطة لاحتساب عدد المقاعد المخصصة للهيئة بطريقة تقريبية تبعاً للمقترح المضمن في دليل مساطر أحداث وتفعيل واشتغال وتبعية هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالجماعات:

عدد أعضاء الهيئة يساوي ثلثين من أعضاء المجلس الجماعي



### التصيلة النهائية

تتكون هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من:

56 عنصراً

من الفعاليات الجموعية (جمعيات + فعاليات محلية)

أي في حدود ثلثي عدد أعضاء المجلس الجماعي 81، تمثل فيها النساء 28 امرأة بنسبة أكثر من 50 بالمائة،

وتضم:

35 جمعية

تتنتمي للنسيج الجموعي المحلي

21 شخصية عمومية.

**اللائحة النهائية لأعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع  
على مستوى جماعة مراكش بعد مصادقة المجلس الجماعي  
لمراكش عليها خلال دورته العادية لشهر فبراير 2022 [الجلسة  
الفريدة بتاريخ 7/2/2022]**

رت	اسم الجمعية	مجال اهتمام الجمعية	اسم رئيس الجمعية أو المنتدب من طرف الجمعية
1	نادي الأتماء الرياضي المراكشي	اجتماعي، ثقافي، رياضي، صحي بيئي والتكوين	عبد العزيز الحرفاوي (مستدب)
2	جمعية الوصال للمواطنة	اجتماعي، ثقافي، رياضي، صحي بيئي والتكوين	عبد الرحيم مبري
3	النادي المراكشي للمعاقين	رياضي	مصطفى فرحي
4	جمعية اتحاد العمل النسائي	اجتماعي، ثقافي والتكوين	سعيدة الوادي
5	جمعية قانوناميك لفنون العرض	ثقافي والتكوين	نزعة حيكون
6	جمعية النخيل	اجتماعي والتكوين	مولاي الحسين الراحي
7	جمعية الرابطة المغربية للشباب والطلبة	اجتماعي، ثقافي والتكوين	محمد الصبيحي (مستدب)
8	الجمعية المغربية 13 مارس لليقظة والمناعة الوطنية	التكوين	نبيل محمد اجناو
9	جمعية شبكة الصناعات التقليدية	اجتماعي، ثقافي والتكوين	فورية المكناسي
10	مركز التنمية لجهة تانسيفت (CDRT)	اجتماعي، ثقافي، رياضي، صحي بيئي والتكوين	احمد الشهبوي
11	جمعية منية مراكش لأحياء تراث المغرب وصيانه	اجتماعي، بيئي، ثقافي، والتكوين	جعفر الكنوسوي
12	جمعية أمل شباب مراكش للتنمية المستدامة	اجتماعي، ثقافي، رياضي، صحي بيئي والتكوين	محسن رقوان
13	جمعية جنان اورداد لتصفية الدم	اجتماعي، صحي	محمد العلوي بوفارس
14	جمعية راضية لكفالة الرضع	اجتماعي، ثقافي، صحي والتكوين	أسماء جرمون
15	جمعية شمس تانسيفت للصحة النفسية	اجتماعي، صحي والتكوين	عائشة ايت بلعربي
16	جمعية الأمان للمرأة والطفل	اجتماعي، ثقافي، والتكوين	حليمة أولاني
17	جمعية الأطلس الكبير	اجتماعي، ثقافي، رياضي، صحي بيئي والتكوين	محمد الكتيري

**1. خصوصيات المجتمع المدني:**

**2. التخصصيات العمومية:**

رت	اسم الشخصية	المهنة أو الاهتمام	المستوى الأكاديمي
1	محمد القنور	صحافي ممي	جامعي
2	محمد القايطي	مستشار في التنمية الترابية	جامعي
3	توريب المتوكل	مديرة مجموعة مدارس	جامعي
4	فؤاد جوهر	استاذ	جامعي باحث بسلك الدكتوراه
5	عبد الغني توكيم	خبير	جامعي
6	حنان المولاي	أستاذة تخصص علوم الصحة الترويض الطبي والعلاج الفيزيائي	جامعي
7	عبد الغني ويدة	فنان تشكيلي واستاذ الخط	جامعي
8	محمد ايت لعميم	أستاذ التعليم العالي	جامعي
9	سفيان الزنمفي	مدير شركة	جامعي
10	بديهة بيطار	مسيرة شركة	جامعي
11	سعاد بلقزيز	مهندسة معمارية	جامعي
12	عبد العزيز دادان	رئيس شركة AMKD / نائب رئيس مجلس الرقابة S2M	جامعي
13	نادية الموزيدي	أستاذة اللغة الفرنسية فاعلة جمعية	جامعي
14	ماريا العمراتي	مسؤولة مقاربة النوع والدمج الاجتماعي بالأكاديمية	جامعي
15	عليكة بوتسوت	سيدة أعمال فاعلة جمعية	جامعي
16	هدى جويوي	فاعلة جمعية مصممة ديكور	جامعي
17	دنيا بترهوال	طبيبة اختصاصية جراحة القلب أستاذة بكلية الطب	جامعي
18	سميرة حجاتي	أستاذة	جامعي
19	وفاء الزنجاري	طبيبة الترويض فاعلة جمعية	جامعي
20	الياس دحماني	سيدة أعمال	جامعي
21	عبد الاله حشديوي	مقاول وقاعل جمعيوي	جامعي





# معطيات نأطيرية لاجتماع هيئة المساواة ونكافؤ الفرص ومقاربة النوع



## مسطرة تكوين هياكل الهيئة

القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات في مادته 120 احوال تنظيم الهيئة الى النظام الداخلي للجماعات. وتبعاً للنظام الداخلي لجماعة مراكش المصادق عليه خلال دورة اكتوبر 2021 فقد نصت المادة 60 منه على ما يلي:

"يتم انتخاب رئيس الهيئة ومساعدته والمقررومساعدته من طرف الاعضاء المكونين للهيئة بطريقة تو افقية أو بالتصويت. ويسهر هذا الفريق المكون من أربع (4) أعضاء على التنسيق ما بين أعضاء الهيئة والجماعة وتبوع أعمالها وصياغة التقارير المرتبطة بمهامها الاستشارية."

في حالة الانتخاب، ونظراً لوجود فراغ قانوني وتنظيمي، سيتم الاستئناس باعتماد المسطرة المعمول بها لانتخاب رؤساء الجماعات تبعاً للقانون التنظيمي للجماعات 113.14 في حدود الانتخاب العائ وبالأغلبية المطلقة لأعضاء الهيئة الحاضرين اثناء التصويت فيما يخص الرئيس ومساعدته والأغلبية النسبية فيما يخص مقرر الهيئة ومساعدته

# شكراً على حسن نابعكم



السيد محمد الأديسي النائب الأول لرئيسة المجلس الجماعي لمراكش

فعلا اللجنة التقنية المختصة مشكورة قامت بعمل كبير، ووجدت صعوبة في اختيار ممثلي الهيئة، لكنها توفقت في ذلك.

أريد أن أذكر أن القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات في مادته 120 أحال تنظيم الهيئة إلى النظام الداخلي للجماعات، وتبعاً للنظام الداخلي لجماعة مراكش المصادق عليه خلال دورة أكتوبر 2021 فقد نصت المادة 60 منه على ما يلي:

"يتم انتخاب رئيس الهيئة ومساعدته والمقرر ومساعدته من طرف الأعضاء المكونين للهيئة بطريقة توافقية أو بالتصويت. ويسهر هذا الفريق المكون من أربع (4) أعضاء على التنسيق ما بين أعضاء الهيئة والجماعة وتتبع أعمالها وصياغة التقارير المرتبطة بمهامها الاستشارية."

في حالة الانتخاب، ونظراً لوجود فراغ قانوني وتنظيمي، سيتم الاستئناس باعتماد المسطرة المعمول بها لانتخاب رؤساء الجماعات تبعاً للقانون التنظيمي للجماعات 113.14 في حدود الانتخاب العلني والأغلبية المطلقة لأعضاء الهيئة الحاضرين أثناء التصويت فقط فيما يخص الرئيس ومساعدته والأغلبية النسبية فيما يخص مقرر الهيئة ومساعدته.

والآن أطلب من عضو الهيئة الأكبر سناً التفضل إلى المنصة لترأس الجلسة.

(في ظل عدم تقدم العضو الأكبر سناً تم الاتفاق على ترأس الجلسة من طرف السيد ي. الحسين الراجي رئيس

جمعية النخيل)

كما أطلب من السيد عبد الجليل اليكرومي رئيس جمعية دعم ومواكبة الشباب في التكنولوجيا المعلوماتية التفضل إلى المنصة للقيام بمهام كاتب الجلسة باعتباره عضو الهيئة الأصغر سناً.

السيد ي. الحسين الراجي عضو هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع (رئيس الجلسة)

مساء الخير لجميع الأخوة الحاضرين، وتحية لمجلس جماعة مراكش على تنظيم هذا اللقاء الذي كنا ننتظره كمجتمع مدني وفاعلين محليين بالمدينة لتنشيط هذه الهيئة التي تطلع بأهمية كبيرة ليس فقط داخلية ولكن أيضاً كإشعاع لمراكش وسمعتها وتصنيفها وطنياً، وإشراك المجتمع المدني كقوة اقتراحية في التنمية.

(بعد ذلك تم فتح باب التعارف بين أعضاء الهيئة حيث قدم كل عضو نفسه ومجال اشتغاله واهتماماته)

السيد ي. الحسين الراجي عضو هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع (رئيس الجلسة)

والآن نفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع حسب المسطرة التي

أدلى بها السيد نائب رئيسة المجلس الجماعي.

## المرشحون السيدات والسادة:

### انتخاب رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة

#### الدور الأول

#### ترتيب المرشحين

رت	أسماء أعضاء الهيئة المرشحين لرئاسة الهيئة
1	بديعة بيطار
2	عبد الغني زريك
3	حنان مولاجي
4	محمد الصبيحي

بعد حصر لائحة المرشحين سنمر إلى عملية التصويت حسب ورقة التصويت العلي التي ستوزع على اعضاء الهيئة مع وضع علامة x امام المترشح المختار.  
بعد التصويت العلي في ورقة التصويت العلي وجمعها، تكلف السيد كاتب الجلسة بإعلان النتائج حسب تصويت كل عضو على حدة اسميا.

عبد الجليل اليكرومي كاتب الجلسة

#### البيان النهائي

### لانتخاب رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة المرشحين

#### الدور الاول

رت	اسماء المرشحين	الاصوات المعبر عنها	عدد الاصوات المحصل عليها	عدد الاصوات الممتنعة	اسماء المصوتين
1	بديعة بيطار	39	16	04	مليكة بوتسريت، حنان الرايس، بديعة بيطار، ثورية المتوكل، محمد القنور، سفيان الزانيقي، مليكة بن علي، مليكة ازلماض، نزهة حيكون، حليلة اولامي، شمس الضحى الحكيم، عبد المومن محمد امين، عائشة ايت بلعربي، فاطمة تاسويكت، هشام بنوالي، شيماء التجني.
2	عبد الغني زريك	39	13		عبد الغني زريك، مصطفى فرجي، محمد الفايجي، محمد الصبيحي، جعفر الكنسوسي، محمد ايت لعميم، عبد الجليل اليكرومي، الحسين الراحي، مريم كربي، محسن رقوان، عبد العزيز الحرقاوي، عبد الاله حمديوي، نور الدين مقداد.
3	حنان مولاجي	39	05		صفاء زكين، عبد الرحيم مهري، فؤاد جوهر، خالد أبو الطيب، نبيل محمد اجناو.
4	حمد الصبيحي	39	01		حنان مولاجي.

السيد ي. الحسين الراحي عضو هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع (رئيس الجلسة)

من خلال النتائج المحصل عليها، ونظرا لعدم حصول اي مترشح على الاغلبية المطلقة لمجموع الاعضاء الحاضرين اثناء التصويت، سننتقل الى الدور الثاني وستنحصر العملية على المرشحين الاثنتين المرتبتين في المرتبتين الاولى والثانية ويتعلق الامر بالسيدة بديعة بيطار والسيد عبد الغني زريك تبعا لما تم الاتفاق عليه سابقا في المسطرة.

## انتخاب رئيس لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة

### الدور الثاني

### ترتيب المترشحين

رت	أسماء المترشحين لرئاسة الهيئة
1	بديعة بيطار
2	عبد الغني زريك

اطلب من المشرفين على عملية التصويت، توزيع ورقة التصويت العلني على اعضاء الهيئة لوضع علامة × امام المترشح المختار.

بعد التصويت العلني في ورقة التصويت العلني وجمعها، تكلف السيد كاتب الجلسة بإعلان النتائج حسب تصويت كل عضو على حدة اسمياً.

عبد الجليل اليكرومي كاتب الجلسة

### البيان النهائي

## انتخاب رئيس لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة المترشحين

### الدور الثاني

رت	اسماء المترشحين	عدد الاصوات المعبر عنها	عدد الاصوات المحصل عليها	عدد الاصوات الممتنعة	اسماء المصوتين
1	بديعة بيطار	38	23	00	شمس الضحى الحكيم، حنان المولاي، محمد الصبيحي، محمد القنور، مليكة بوتسريت، ثورية المتوكل، بديعة بيطار، صفاء زكين، حسنية ددون، فاطمة تاسويكت، مليكة ازلماض، حليلة اولامي، سعيدة الوادي، نزهة حيكون، سفيان الزانيفي، نبيل محمد اجناو، مليكة بن علي، خالد أبو الطيب، هشام بنوالي، شيماء التجني، عائشة ايت بلعربي، عبد المومن محمد امين، عبد الرحيم مهري.
2	عبد الغني زريك	38	15		عبد الغني زريك، عبد الجليل اليكرومي، الحسين الراحي، محمد الفايحي، فؤاد جوهر، مصطفى فرحي، محمد ايت لعميم، جعفر الكنسوسي، محمد العلوي بوفارس، جمال باسطون، عبد الاله حمديوي، مريم كربي، عبد العزيز الحرفاوي، محسن رقوان، نورالدين مقداد.

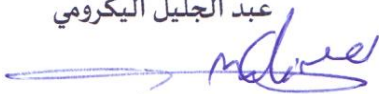
السيد ي. الحسين الراحي عضو هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع (رئيس الجلسة)

وفقاً لنتائج عملية التصويت خلال الدور الثاني، الفائزة بمنصب رئاسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة

النوع هي: السيدة بديعة بيطار.

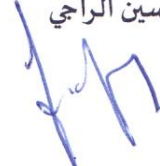
كاتب الجلسة

عبد الجليل اليكرومي



رئيس الجلسة

ي. الحسين الراحي



السيد محمد الأدرسي النائب الأول لرئيسة المجلس الجماعي لمراكش

وفقا للقواعد التنظيمية المعمول بها، اطلب من السيدة بديعة بيطار الالتحاق بالمنصة لتسيير الجلسة بصفتها رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.

السيدة بديعة بيطار الرئيسة المنتخبة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

صراحة يعجز اللسان عن شكركم جميعا، وأنا جد فرحة بأخواتي وإخواني الحاضرين اليوم، وأقدم امتناني الكبير للسيدة فاطمة الزهراء المنصوري رئيسة جماعة مراكش على هذه المبادرة الطيبة، وكذا كافة مكونات المجلس الجماعي، وأؤكد لكم أن الثقة التي حظيت بها اليوم تكليف أكثر منه تشريف، وأتمنى أن أكون عند حسن ظنكم ووطن مدينة مراكش.

والآن افتتح باب الترشيح لشغل منصب مساعد رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع حسب المسطرة التي ادلى بها السيد نائب رئيسة المجلس الجماعي في بداية الجلسة اي باعتماد المسطرة المعمول بها لانتخاب رؤساء الجماعات تبعا للقانون التنظيمي للجماعات 113.14 في حدود الانتخاب العلي وبالأغلبية المطلقة لأعضاء الهيئة الحاضرين اثناء التصويت فقط فيما يخص الرئيس ومساعدته والأغلبية النسبية فيما يخص مقرر الهيئة ومساعدته.

المرشحون السيدات والسادة:

انتخاب مساعد رئيسة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة

الدور الأول

ترتيب المرشحين

ر.تـ	أسماء أعضاء الهيئة المرشحين كمساعد لرئيسة الهيئة
1	شمس الضحي الحكيم
2	عبد الاله حمديوي
3	فؤاد جوهر
4	محسن رقوان
5	فاطمة تاسويكت

بعد حصر لائحة المرشحين سنمر إلى عملية التصويت حسب ورقة التصويت العلي التي ستوزع على اعضاء الهيئة مع وضع علامة × امام المترشح المختار.

بعد التصويت العلي في ورقة التصويت العلي وجمعها، تكلف السيد كاتب الجلسة بإعلان النتائج حسب تصويت كل عضو على حدة اسمايا.

## البيان النهائي

لائحة انتخاب مساعد رئيسة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة المترشحين

### الدور الاول

رت	اسماء المترشحين	الاصوات المعبر عنها	عدد الاصوات المحصل عليها	عدد الاصوات الممتنعة	اسماء المصوتين
1	شمس الضحى الحكيم	36	07	01	شيماء التجني، هشام بنوالي، خالد أبو الطيب، شمس الضحى الحكيم، عائشة ايت بلعربي، عبد الاله حمديوي، صفاء زكين.
2	عبد الاله حمديوي	36	02		جعفر الكنسوسي، محمد ايت لعميم،
3	فؤاد جوهر	36	10		ثورية المتوكل، نبيل محمد اجناو، حنان المولاجي، نزهة حيكون، محمد الصبيحي، حليلة اولامي، جمال باسطون، فؤاد جوهر، عبد الجليل اليكرومي، محمد العلوي بوفارس
4	محسن رقوان	36	10		محسن رقوان، مليكة بن علي، مليكة ازماض، نور الدين مقداد، عبد العزيز الحرفاوي، عبد الرحيم مهري، محمد الفايحي، مريم كربي، مصطفى فرحي، عبد الغني زريكم.
5	فاطمة تاسويكت	36	06		سفيان الزانيقي، سعيدة الوادي، حسنية ددون، محمد القنور، مالكة بوتسريت، فاطمة تاسويكت

### السيدة بديعة بيطار رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

إذن، ومادام لم يتحصل أي مترشح او مترشحة على الأغلبية المطلقة لأصوات الأعضاء الحاضرين، سنضطر إلى الانتقال إلى الدور الثاني من عملية التصويت بين صاحبي أكبر عدد من الأصوات المرتبين في المرتبتين الاولى والثانية وهما السيدان:

- فؤاد جوهر
- محسن رقوان

### انتخاب مساعد رئيسة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة

#### الدور الثاني

#### ترتيب المترشحين

رت	أسماء المترشحين كمساعد لرئيسة الهيئة
1	فؤاد جوهر
2	محسن رقوان

اطلب من المشرفين على عملية التصويت، توزيع ورقة التصويت العلني على اعضاء الهيئة لوضع علامة × امام المترشح المختار.

بعد التصويت العلني في ورقة التصويت العلني وجمعها، تكلف السيد كاتب الجلسة بإعلان النتائج حسب تصويت كل عضو على حدة اسميا.



## البيان النهائي

لائحة انتخاب مساعد رئيسة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة المترشحين

### الدور الثاني

رت	اسماء المترشحين	الاصوات المعبر عنها	عدد الاصوات المحصل عليها	عدد الاصوات الممتنعة	اسماء المصوتين
1	فؤاد جوهر	29	18	01	بديعة بيطار، عبد الجليل اليكرومي، خالد أبو الطيب، حنان المولاجي، محمد الصبيحي، حليلة اولامي، نزهة حيكون، نبيل محمد اجناو، سفيان الزانيفي، فاطمة تاسويكت، عبد الغني زريكيم، جعفر الكنسوسي، محمد ايت لعميم، فؤاد جوهر، مليكة بوتاسريت، ثورية المتوكل، جمال باسطون، سعيدة الوادي.
2	محسن رقوان	29	10		محسن رقوان، مليكة بن علي، مليكة ازلماض، نور الدين مقداد، عبد العزيز الحرفاوي، عبد الرحيم مهري، محمد الفايجي، مريم كربي، مصطفى فرحي، عبد الغني زريكيم.

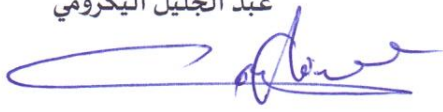
السيدة بديعة بيطار رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

وفقا لنتائج عملية التصويت خلال الدور الثاني الفائز بمنصب مساعد رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص

ومقاربة النوع هو: السيد فؤاد جوهر.

كاتب الجلسة

عبد الجليل اليكرومي



رئيسة الهيئة

بديعة بيطار





السيدة بديعة بيطار رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع  
والآن نفتح باب الترشيح لشغل منصب مقرر هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع حسب المسطرة التي  
ادلى بها السيد نائب رئيسة المجلس الجماعي اي الانتخاب العلني وبالأغلبية النسبية فيما يخص مقرر الهيئة ومساعدته.  
ملحوظة : بعد ان تقدم السيد عبد الجليل اليكرومي لترشح لمنصب مقرر للهيئة ، شغلت السيدة مريم كريمي منصب كاتبة للجلسة .

### المرشحون السيدات والسادة:

### انتخاب مقرر لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من بين اعضاء الهيئة

### ترتيب المرشحين

رتب	أسماء أعضاء الهيئة المرشحين كمقرر للهيئة
1	محمد القنور
2	عبد الجليل اليكرومي
3	هشام بلوالي
4	نزهة حيكون
5	جمال باسطون

بعد حصر لائحة المرشحين سنمر إلى عملية التصويت حسب ورقة التصويت العلني التي ستوزع على اعضاء  
الهيئة مع وضع علامة × امام المترشح المختار.  
بعدها، وبعد ان قدم كل مترشح نبذة عن مساره المهني ومستواه الثقافي، وفي إطار مبدأ التوافق، طلب  
المرشحون الانسحاب من القاعة للتشاور.  
وبعد عملية التشاور، ارتأى المرشحون تزكية السيدة نزهة حيكون كمقررة للهيئة، والسيد عبد الجليل  
اليكرومي كمساعد لها.  
وقد زكى السادة اعضاء الهيئة الحاضرين بالإجماع هذا الاختيار.

كاتبة الجلسة

مريم كريمي



رئيسة الهيئة

بديعة بيطار



وبه يكون قد تم تأسيس هياكل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع على مستوى جماعة مراكش، اذ كانت نتائج عمليات التصويت على الشكل التالي:

ملاحظة	المنصب	الاسم الكامل	رتب
الاجلبية المطلقة للأعضاء الحاضرين اثناء التصويت "الدور الثاني"	رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	بدية بيطار	1
الاجلبية المطلقة للأعضاء الحاضرين اثناء التصويت "الدور الثاني"	مساعد رئيسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	فؤاد جوهر	2
بالتزكية	مقررة الهيئة	نزهة حيكون	3
بالتزكية	مساعد مقررة الهيئة	عبد الجليل اليكرومي	4

ورفعت الجلسة وكانت الساعة تشير الى الساعة السابعة مساء

النائب الاول لرئيسة المجلس الجماعي لمراكش

عن الرئيسة وبنقوض منها  
امضاء محمد الإدريسي  
النائب الاول  
لرئيسة المجلس الجماعي لمراكش  
الوطنية \* ولاية جهة مراكش





# برقية ولاء وإخلاص



بسم الله الرحمن الرحيم

## برقية مرفوعة إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله

السلام على المقام العالي بالله مولاي صاحب الجلالة والمهابة، نصركم الله وأيدكم وأحارم في الصالحات ذكركم

بعدم تقويم فروع الجماعة والولاء وما يليق بالجناب الشريف أعز الله أمره، نشرف بحبيلة الاعتبار الشريفة رئيسة مجلس جماعة مراکش أصالة عن نفسها ونياحة عن عضوات وأعضاء هيئة المساواة ونشافة الأحرار ومقاربة النوع وهم يكتفون أشغال اجتماعهم التأسيسي المنعقد بمدينة مراکش، بتاريخ الثالث والعشرين من فبراير 2022، بأن نرفع إلى السيدة العالمة بالله آيات الولاء والإخلاص، ضارعة إلى الله عز وجل بأن يمنع جلالة بوهور الصلة والعافية، وبذلك يكامنينه من زعالي، ويمكنه بعزه وزمكته، ويجعله لشعبه وبلائه حافظاً وجاهراً وبهون له معينا ونصيراً.

### مولاي صاحب الجلالة

فعلت هدي إرادتهم السامية، يا مولاي، ونوجدهم السعيدة، أنصب عضوات وأعضاء الهيئة الاستشارية المتكوفة بالمساواة ونشافة الأحرار ومقاربة النوع علاه مهنوق جماعة مراکش، خلال اجتماعهم الأول، علاه تأسيس الهيئات الترابية للهيئة، وذلك توجيها للمقاصد السامية للبلاتهم حول تخرير وتعزيز الصور الدستورية للمجتمع المغربي، في توكيد المجتمع الديمقراطي القائم علاه المشاركة المواطنة والتمجيدية والالتزام الجيدة في إطار من التنازل والأندماج بين أحوار كل من الديمقراطية التمثيلية والديمقراطية التشاركية، بهنوق الاستجابة من كل الكبريات العالمة والمجتمع المغربي الفاعل وشافة القوى الكلبة بنات الارتباط بالمدينة، لما أصبحت تشكل من ثروة من خلال النوع في مجالات عملها، وما تجسده من قوة اقتراحية فاعلة للمشاركة والمساهمة في إعداد السياسات العمومية إلى جانب الفاعلين العموميين، وباعتبارها شكلا من أشكال المشاركة المواطنة في تدبير الشأن العمومي، كما أنها تمثل ضمانا راجحة للتكامل الجماعي للمسؤوليات.



مستخلصين ومهتبرين في ذلك يا مولاي، بنو جيهان نظم السامية في ههنا الهجال، وما زلتقو من تعزيز النهج الجموي ههنا حلرصة المجتمع الهجري، زلت قباية جلاله الهك الكظمة والرشيحة، من مهابت زمتة، منطاعين بقة إلى بلورة شرائكة باسرايكية منطامة من أجل نترزل الامتار الهسثورية واستخار الهسالك القانونية والمؤسسية الهقوية بضمنا زفعل جيب وجيب الهيمقرابية الهشاركية في إطار المشروع الهموي الجيب ومنهنا المشروع الهجيري للمجتمع الهجري، الهني بروم بناء مواطنة إيايية قاهرة علاه استعاب قيم الكبانة والتهمس والتنمية الهائلة الهني ما هتتم، يا مولاي، نسهرون علاه إرساء قواعدها.

نسأل الله زعالى أن يوفقنا وطلنا العزيز موحمبا، أمانا مماننا زلت رعاية جلالتهم وأنتم نرسمون مهابر التنمية والرقي الهجيري وان يمانهم هجرا وسنبا ههنا الأمة، وضمانا لاستقرارها وأمنها ووحدها، وأن يقر عينهم بولاي هههم الهبال صاحب الهمو الهانجي الأمير الهجوب مولاي الكس وان يوفقهم في زلتهم الهزامة صاحب الهمو الهانجي الأميرة الهجيلة وشب ارزهم بضمهم الهجيب الأمير الكابل مولاي رشيد وسائر أفراجهم الهانجة الهشوية، أنه سميع مجيب الهعاء.

والسلام على المقام العالي بالله ورحمته تعالى وبركاته

حرر، فراكش يومه الاربعاء الواحد والعشرين من رجب 1443 هجرية، الموافق الثالث والعشرين فبراير 2022

خدمة الاعانة الشريعة بئمة جماعة مياكف

فاطمة الزهراء المنصوري