

المملكة المغربية
عمالة مراكش
مجلس جماعة مراكش
هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع



برنامج العمل الاستشاري

لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بمجلس جماعة مراكش
للولاية 2027/2021

صادقت عليه الهيئة بتاريخ: 10 فبراير 2023



المحتويات

▶ توطئة

▶ الإطار القانوني لعمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بمراكش

▶ تقديم هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

▶ أعمال هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

▶ برنامج العمل الاستشاري لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بجماعة مراكش:

- قيم الهيئة

- أهداف برنامج العمل الاستشاري

- محاور العمل

- الأنشطة المقترحة

- مصفوفة التتبع والتقييم

توطئة

تشكل الديمقراطية التشاركية منهجا مبتكرا للتدبير الجماعي، فهي تساهم في تجويد أساليبه وتمكنه من الإحاطة بأكبر قدر من القضايا التنموية المحلية، ولهذا فالحكمة الترابية تستوجب الاستفادة من المزايا التي توفرها المشاركة المواطنة عبر مجموع الآليات التي تحددها التشريعات المختلفة.

وقد حقق المغرب في هذا الإطار تقدما تشريعيا ملموسا يظهر من خلال اعتراف الدستور المغربي بأهمية وضع الجماعات الترابية لآليات تمكن من تحقيق تدبير جماعي تشاركي يساهم من خلاله المجتمع المدني في صناعة القرار الترابي وتتبع تنفيذه وتقييمه، علاوة على القوانين التي تنظم هذه المساهمة، وهي القوانين المرتبطة أساسا بالجماعات الترابية.

إن من بين أهم الآليات التشاركية في هذا الإطار نجد هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، التي تختص بقضايا تنموية مهمة، ووظيفتها تتمثل في تقديم الاستشارة للمجلس الجماعي عبر إبداء الرأي أو التوصيات أو الملتزمات، وهو ما من شأنه تجويد القرارات الترابية وجعلها قادرة على الاستجابة لتطلعات وحاجات مجمل الفئات المجتمعية، وتكريس المساواة النوعية والمجالية.

ولكي يكون عمل هذه الهيئة منهجيا، من اللازم بالنسبة لها اعتماد مبدأ التخطيط ووضع برنامج عمل يترجم رؤيتها وأهدافها، ويعكس قدرتها على تتبع ومواكبة عمل المجلس الجماعي، وهو ما نص عليه «دليل مساطر إحداث وتفعيل واشتغال هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالجماعات» الذي أصدرته المديرية العامة للجماعات المحلية بوزارة الداخلية سنة 2017، حيث أورد ضرورة اعتماد الهيئات ل (برنامج العمل الاستشاري)، والذي يتضمن مختلف تدخلات الهيئة ومواكبتها للمجلس الجماعي في حدود الاختصاصات المخولة لها.

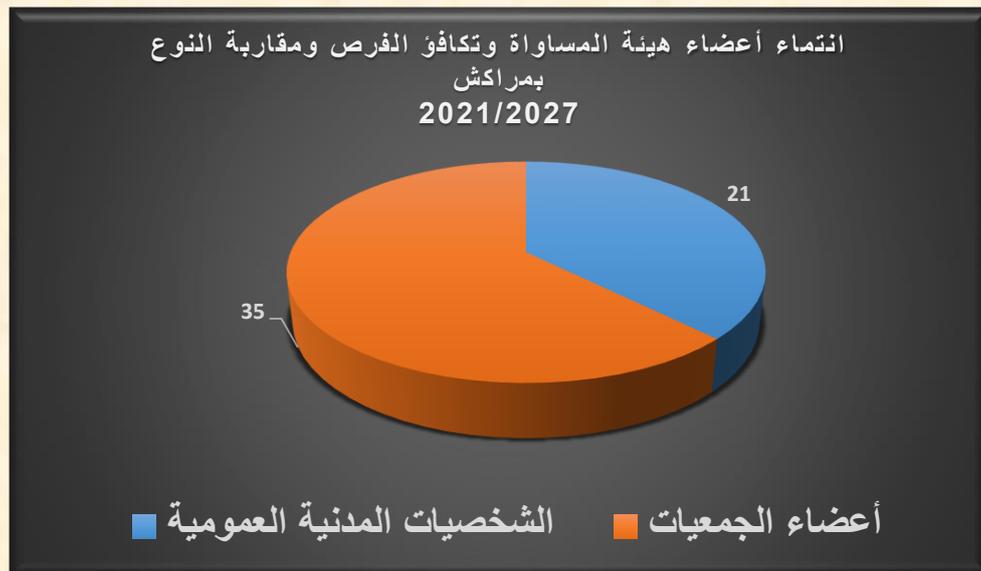
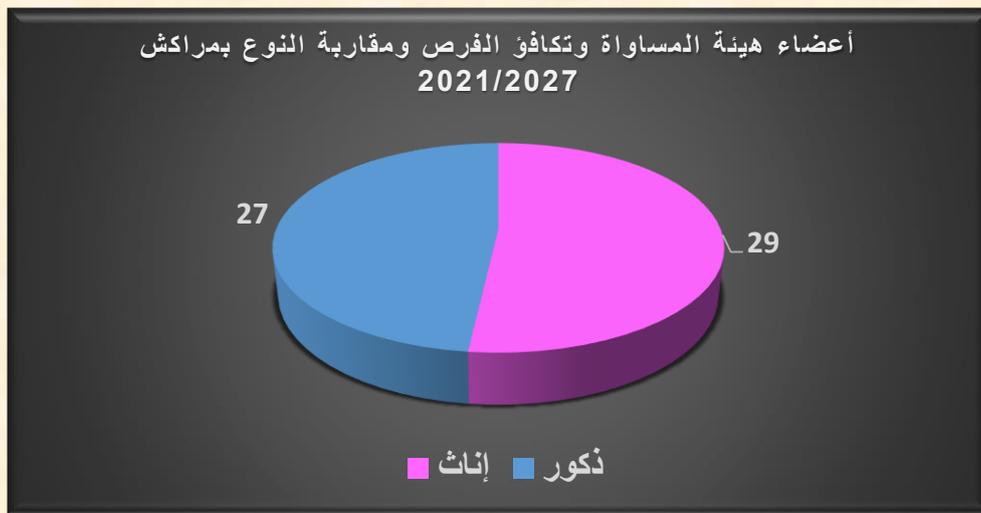
من هذه المنطلقات، يتم إنجاز هذا البرنامج بغرض مواكبة الهيئة للمجلس الجماعي لمراكش، بما يحقق التنمية المحلية المنشودة.

الإطار القانوني لعمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بمراكش

- ▶ الدستور المغربي 2011
- ▶ الاتفاقيات والمعاهدات التي صادق عليها المغرب
 - ▶ - الإعلان العالمي لحقوق الانسان
 - ▶ - العهدان الدوليان للحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية
 - ▶ - اتفاقية القضاء على التمييز العنصري
 - ▶ - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
 - ▶ - الاتفاقية الدولية لحقوق الطفل
 - ▶ - الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
 - ▶ - الاتفاقية الدولية لحماية حقوق كافة العمال المهاجرين وأفراد أسرهم
- ▶ القانون التنظيمي للجماعات الترابية 113.14
- ▶ قرار رئيسة مجلس جماعة مراكش بتاريخ 9 فبراير 2022 عدد 2022/2 القاضي بإحداث الهيئة
- ▶ النظام الداخلي لمجلس جماعة مراكش 2027/2021
- ▶ النظام الداخلي لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

تقديم هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

تم إحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش للولاية 2027/2021 بناء على قرار رئيسة مجلس جماعة مراكش عدد 2022/2 بتاريخ 9 فبراير 2022، وذلك بعد تصويت المجلس الجماعي على اللائحة النهائية التي تضم 56 عضواً، ضمنهم 29 من الإناث.



منظام هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

بدیعة بیطار
رئیسة الهيئة

فؤاد جواهر
نائب الرئيسة

عبد الجليل اليكرومي
نائب المقررة

نزهة حيكون
مقررة الهيئة

عبد الاله حمديوي
منسق مجموعة العمل
المساواة وتكافؤ الفرص

مريم كريمي
منسقة مجموعة العمل التنموية
والنوع الاجتماعي

أعضاء الهيئة

اللجنة التقنية المواكبة لعمل الهيئة:

محمد نكيل

عضو المجلس/رئيس اللجنة

نادية الادريسي سليطين

عضو المجلس/عضو اللجنة

مريم العرابي

عضو المجلس/عضو اللجنة

محمد لمحير

رئيس مصلحة إدارة شؤون المجلس

أعمال هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش

منذ صدور قرار إحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش للولاية 2027/2021، بتاريخ 9 فبراير 2022، قامت بالأعمال التالية: (إلى غاية 9 فبراير 2023)

- عقد 5 اجتماعات بجداول اعمال مختلفة.
- تشكيل مكتب الهيئة عبر منهجية الانتخاب
- المشاركة في منتدى التشخيص التشاركي الذي نظمه مجلس جماعة مراكش بمناسبة إعداد برنامج عمل الجماعة 2028/2022.
- إصدار تقرير تقييمي لمنتدى التشخيص التشاركي.
- إنجاز نظام داخلي للهيئة والمصادقة عليه.
- إصدار رأي استشاري حول مشروع برنامج عمل جماعة مراكش 2028/2022
- المشاركة في تكوينات موضوعاتية.

برنامج العمل الاستشاري لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش:

من منطلق عقلنة عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش للولاية 2027/2021، وانطلاقاً من مضامين «دليل مساطر إحداث وتفعيل واشتغال هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالجماعات» الذي أصدرته المديرية العامة للجماعات المحلية بوزارة الداخلية سنة 2017، حيث أورد ضرورة اعتماد الهيئات لبرنامج العمل الاستشاري، والذي يتضمن مختلف تدخلات الهيئة ومواكبتها للمجلس الجماعي في حدود الاختصاصات المخولة لها، فقد أصبح لزاماً على هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش إنجاز برنامج العمل الاستشاري الخاص بها، والذي ينطلق من أهداف نوعية، وينتهي بمجموع الأنشطة والإجراءات المبرمجة.

يغطي برنامج العمل الاستشاري 3 سنوات:

- السنة الأولى: من فبراير 2023 إلى فبراير 2024

- السنة الثانية: من فبراير 2024 إلى فبراير 2025

- السنة الثالثة: من فبراير 2025 إلى فبراير 2026

قيم الهيئة



أهداف برنامج العمل الاستشاري

- ✓ عقلنة عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة مراكش.
- ✓ تمكين مجلس جماعة مراكش من استشارات في مجال المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.
- ✓ تعزيز مكانة جماعة مراكش ضمن الجماعات المرتكزة في تدبيرها على المقاربة التشاركية.

✓ تحسين مؤشرات المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة
مراكش.

محاوور العمل



برمجة الأنشطة والتدخلات

منسق(ة) التدخل	المكان	الزمان	التدخل	محور العمل
مريم كريمي محمد الصبيحي	مراكش	2023	تكوين في موضوع أدوار ومنهجية عمل الهيئة في علاقة مع اختصاصات المجلس الجماعي	التكوينات
	مراكش	2023	تكوين في موضوع مؤشرات المساواة ومستويات تنزيل مقارنة النوع (الأعضاء الهيئة والمنتخبين)	
	مراكش	2023	تكوين في الاتفاقيات التي صادق عليها المغرب في مجال المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	
حليمة أولامي عائشة بن العربي شمس الضحي الحكيم محمد نبيل أجانو	مراكش	مارس أو أكتوبر من كل سنة	تخليد اليوم العالمي أو الوطني للمرأة	أنشطة الأيام الوطنية والعالمية
	مراكش	دجنبر من كل سنة	تخليد اليوم العالمي للأشخاص في وضعية إعاقة	
	مراكش	2024	تنظيم يوم دراسي حول وضعية الطفولة والشباب بمراكش	
	مراكش	مارس من كل سنة	تخليد اليوم الوطني للمجتمع المدني	
	مراكش	2025	تنظيم ملتقى مراكش حول المهاجرين	
محسن رقوان هشام بنوالي محمد نبيل أجانو	مراكش	2024	زيارة مرافق عمومية محددة لاستطلاع مدى مراعاتها لمبادئ المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	الزيارات التفقدية
	حسب الزيارات	2025	زيارة لهيئات بجماعات ترابية أخرى لتبادل التجارب	
فؤاد جوهر	مراكش	قبل فبراير من كل سنة	التقرير السنوي للهيئة	التقارير
	مراكش	بعد نهاية المرحلة الأولى	تقرير تنزيل برنامج عمل جماعة مراكش	
نزهة حيكون	مراكش	////////////////////	حسب إحالات السيدة رئيسة مجلس جماعة مراكش	الآراء الاستشارية
مارية العمراني	مراكش	////////////////////	تنجز تبعا لنتائج الأنشطة والتدخلات	الملمتسات والتوصيات
محمد القنور	مراكش	2023	إنجاز مخطط للتواصل الداخلي والخارجي	التواصل

- ملحوظة: -يتم إنجاز برنامج عمل خاص بكل سنة بعد موافقة السيدة رئيسة المجلس الجماعي لمراكش على البرنامج العام.
- يمكن إضافة أنشطة أخرى تبعا لموافقة السيدة رئيسة المجلس الجماعي لمراكش.
 - أعمال التنسيق تهم إنجاز بطاقة تقنية لكل نشاط، وتحديد المشاركين والمشاركات فيه من أعضاء الهيئة، ويمكن لكل عضو الالتحاق بالتنسيق.
 - يعقد فريقا العمل اجتماعات لتقاسم المهام تبعا لاختصاصات كل منهما.

مصفوفة التتبع

الفريق المسؤول عن التتبع: مكتب الهيئة

نظام التتبع مؤشرات التحقق			المتدخلون	الموارد	مكان الانجاز	فترة الانجاز	النشاط
ترددات التحقق	مصادر التحقق	مؤشرات التحقق					

مصفوفة التقييم

منسقة الفريق المسؤول عن التقييم: نزهة حيكون

توصيات	ملاحظات	التقييم العددي العام 0 إلى 20	جودة الإنجاز 0 إلى 2	التزام الهيئة 0 إلى 10	التزام المتدخلين 0 إلى 4	الالتزام بمدة الإنجاز 0 إلى 4	الاجراء